



COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO - 1º SEMESTRE DE 2023
RESULTADOS DA AVALIAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO
OFERTADAS PELA FAME

Eixo Avaliado: **Políticas de Gestão**

Total de Funcionários/FAME participantes = **66**

LEGENDA:

CONCEITOS

O = satisfatório, sem necessidades de melhorias.

MB = satisfatório, porém com possibilidades de melhorias.

B = atende às necessidades, porém precisa obter melhorias.

R = atende às necessidades de maneira precária.

F = não atende às necessidades.

QUESTÕES DA AVALIAÇÃO	O	MB	B	R	F
1. Condições atuais de trabalho ofertadas pela Instituição (em relação à infraestrutura).					
2. Condições atuais de trabalho ofertadas pela Instituição (nº de profissionais para as demandas do setor de atuação).					
3. Condições atuais de trabalho ofertadas pela Instituição (salariais).					
4. Correlação de sua função profissional na Instituição com sua formação estudantil/acadêmica.					
5. Possibilidade e ofertas de Programas de qualificação profissional aos funcionários da Instituição.					
6. Clima institucional, relações interpessoais, grau de satisfação pessoal e profissional.					
7. Incentivos e outras formas de apoio institucionais para o desenvolvimento de suas funções profissionais.					
8. Políticas de assistência e de melhoria da qualidade de vida aos funcionários da Instituição.					
9. Integração entre os setores da Instituição. Clima institucional (respeito e cooperação no âmbito da Instituição).					

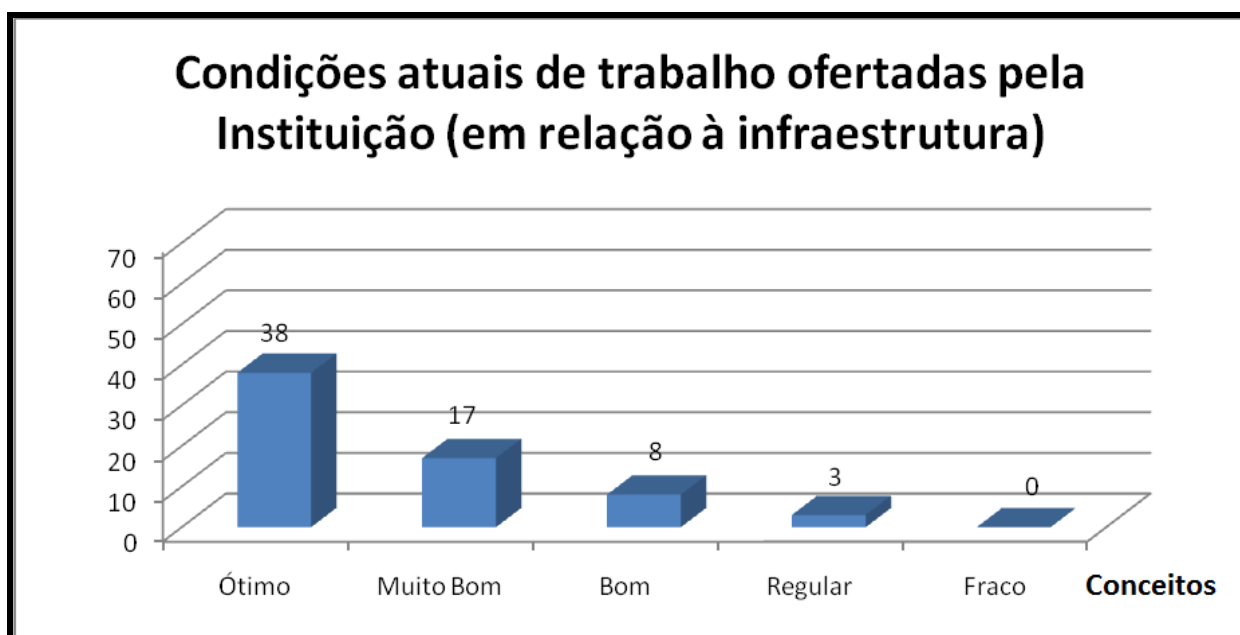
Espaço destinado a comentários: crítica/sugestões de melhorias, registro de avanços institucionais percebidos, elogios.

--



RESPOSTAS – QUESTÃO N° 01

Conceitos	Participantes por conceitos	Percentual (%)
Ótimo	38	57,5
Muito Bom	17	26,0
Bom	8	12,0
Regular	3	4,5
Fraco	0	0
	Total: 66	100%

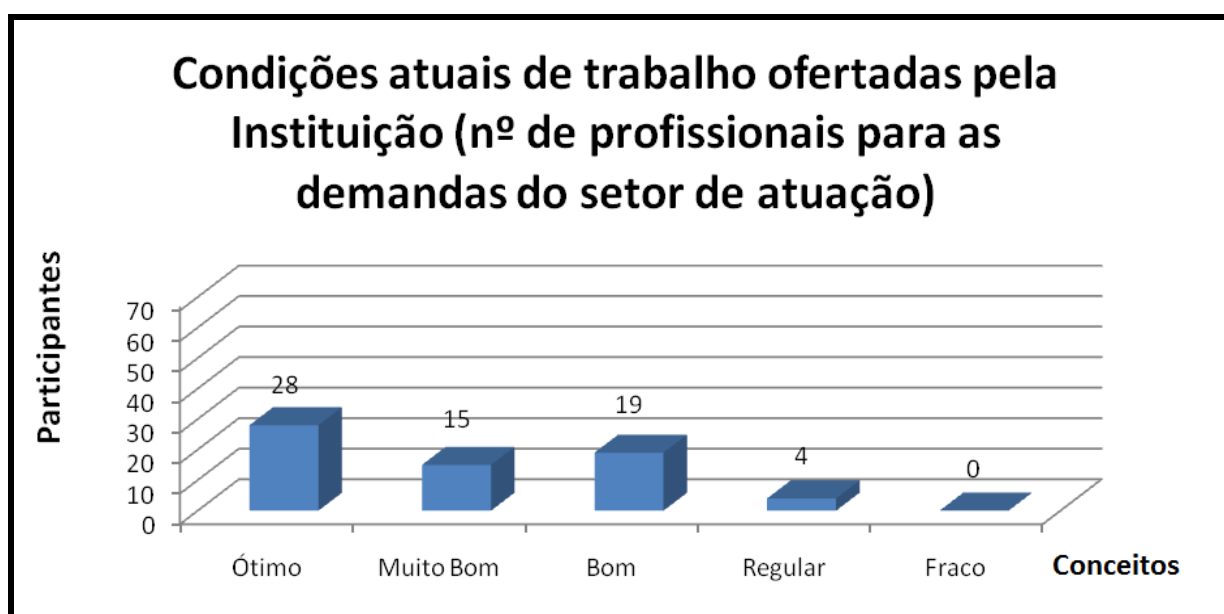


- Na questão nº 01 observa-se que o somatório dos conceitos Ótimo e Muito bom comprova alto nível de satisfação dos funcionários participantes em relação às condições atuais de trabalho ofertadas pela Faculdade de Medicina de Barbacena referentes à sua infraestrutura. Os investimentos contínuos voltados para as atualizações, ampliações e inovações na FAME tem se apresentado muito relevantes para a melhor qualidade dos trabalhos em seu âmbito.



RESPOSTAS – QUESTÃO N° 02

Conceitos	Participantes por conceitos	Percentual (%)
Ótimo	28	42,4
Muito Bom	15	22,7
Bom	19	28,8
Regular	4	6,1
Fraco	0	0
	Total: 66	100%

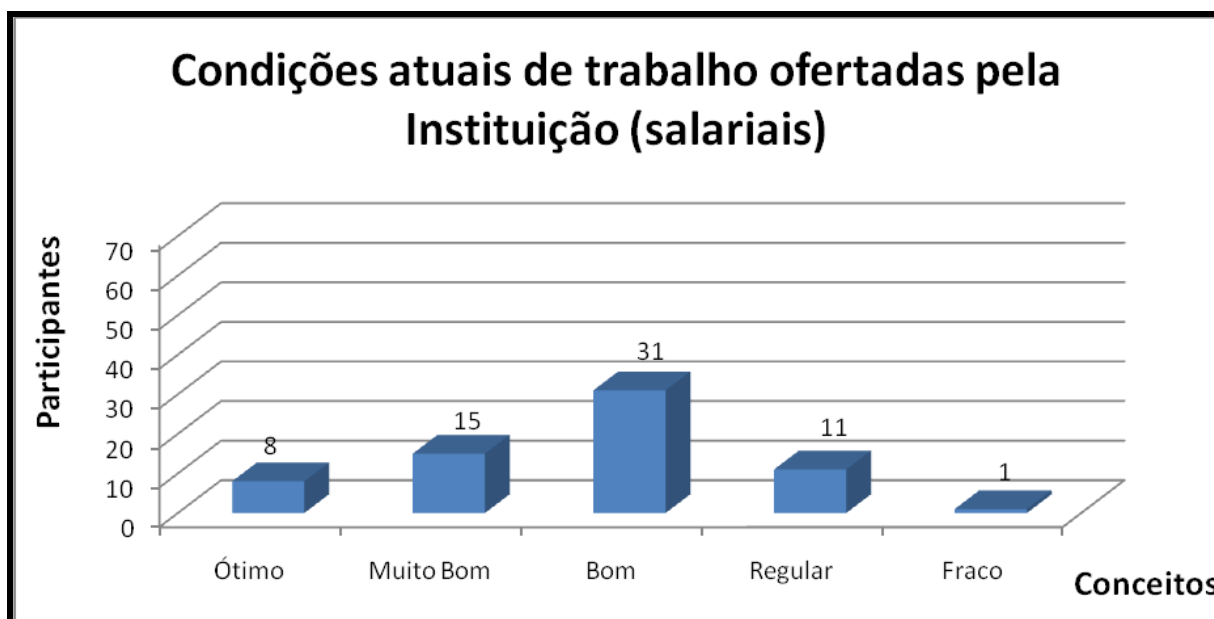


- A questão n° 02 destaca o maior percentual dos participantes muito satisfeitos com as condições de trabalho em relação ao número de profissionais para as demandas dos setores de atuação. De um total de 66 avaliadores, somente 04 funcionários participantes apontam nível de insatisfação quanto a essa questão.



RESPOSTAS – QUESTÃO N° 03

Conceitos	Participantes por conceitos	Percentual (%)
Ótimo	8	12,1
Muito Bom	15	22,7
Bom	31	47,0
Regular	11	16,7
Fraco	1	1,5
	Total: 66	100 %

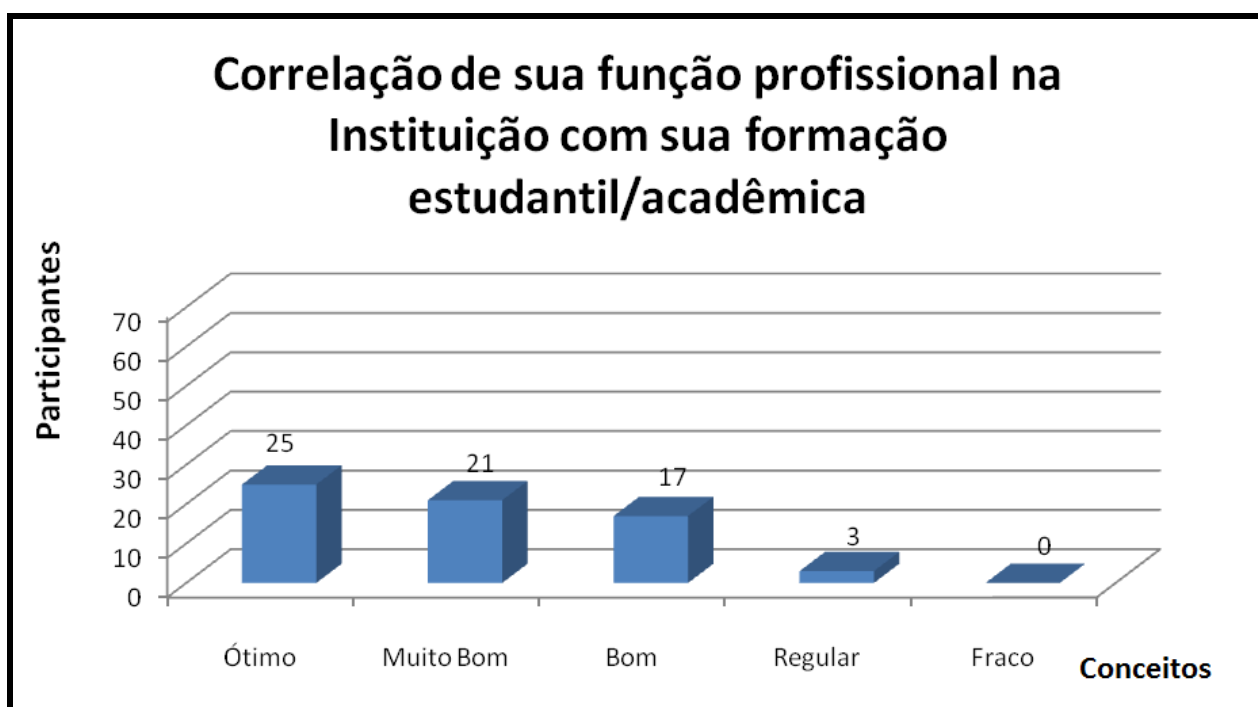


- Na questão nº 03 considerando-se o somatório dos conceitos Ótimo, Muito bom e Bom tem-se 44 participantes satisfeitos com as condições de trabalho ofertadas na instituição. De 66 avaliadores, apenas 12 manifestaram conceitos de insatisfação quanto às condições atuais de salário ofertadas pela FAME.



RESPOSTAS – QUESTÃO N° 04

Conceitos	Participantes por conceitos	Percentual (%)
Ótimo	25	37,9
Muito Bom	21	31,8
Bom	17	25,8
Regular	3	4,5
Fraco	0	0
	Total: 66	100%

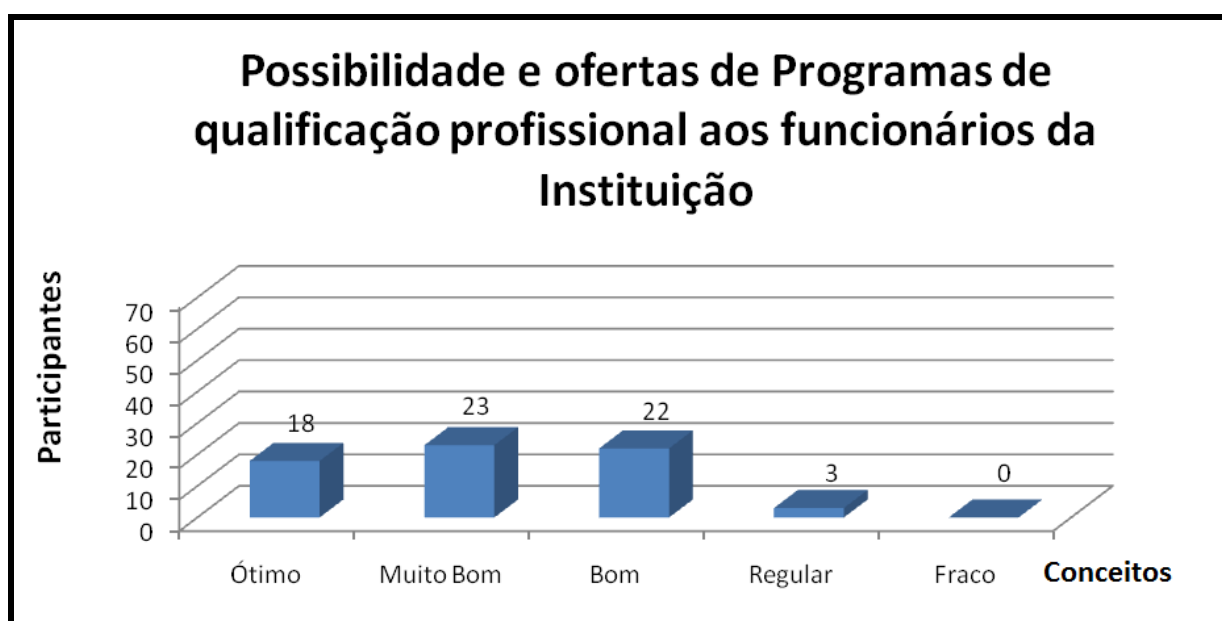


- A questão n° 04 demonstra que a grande maioria dos funcionários participantes da Autoavaliação Institucional reconhece a correlação de sua função profissional na FAME com a sua formação estudantil/acadêmica e se encontra satisfeita.



RESPOSTAS – QUESTÃO N° 05

Conceitos	Participantes por conceitos	Percentual (%)
Ótimo	18	27,2
Muito Bom	23	35,0
Bom	22	33,3
Regular	3	4,5
Fraco	0	0
	Total: 66	100%



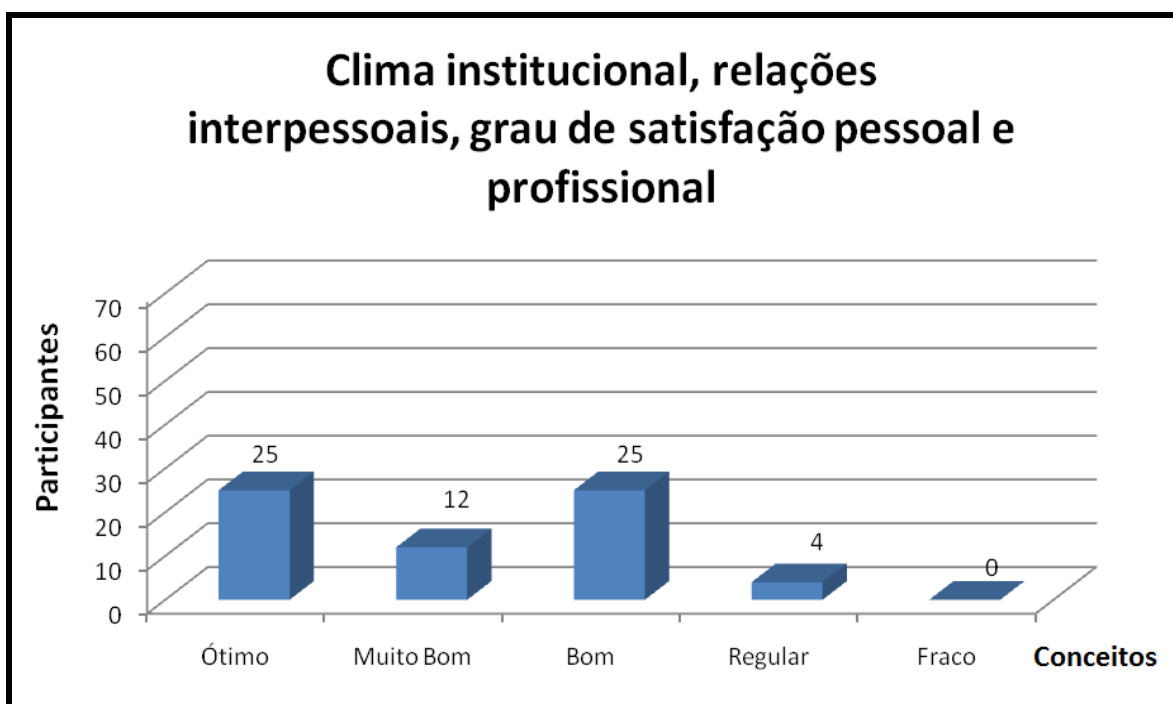
- Analisando a questão nº 05, observa-se que o somatório dos conceitos Ótimo e Muito bom aponta nível significativo de satisfação, cerca de 62%, dos participantes da etapa avaliativa em relação à possibilidade e ofertas de Programas de qualificação profissional aos funcionários da FAME. De 66 avaliadores, somente 03 manifestaram insatisfação quanto à questão abordada.

Sobre este aspecto avaliado, vale mencionar que principalmente no ano 2023 Programas de Qualificação Profissional estão sendo desenvolvidos junto ao Corpo Técnico-Administrativo da Faculdade, como ações planejadas pelo Departamento de Pessoal juntamente com a CPA/FAME e apoio da Diretoria.



RESPOSTAS – QUESTÃO N° 06

Conceitos	Participantes por conceitos	Percentual (%)
Ótimo	25	37,9
Muito Bom	12	18,1
Bom	25	37,9
Regular	4	6,1
Fraco	0	0
	Total: 66	100%



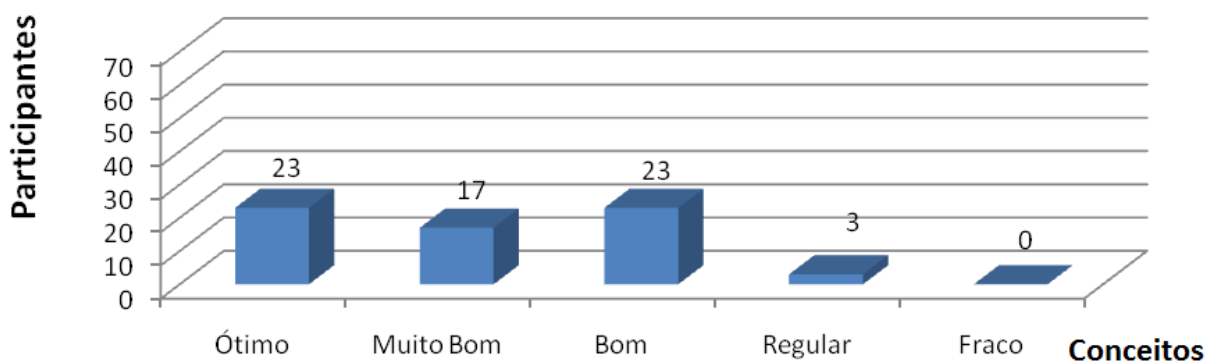
- Os resultados da questão n° 06 demonstram nível muito bom de satisfação pessoal e profissional dos funcionários da FAME.



RESPOSTAS – QUESTÃO N° 07

Conceitos	Participantes por conceitos	Percentual (%)
Ótimo	23	34,9
Muito Bom	17	25,7
Bom	23	34,9
Regular	3	4,5
Fraco	0	0
	Total: 66	100%

Incentivos e outras formas de apoio institucionais para o desenvolvimento de suas funções profissionais

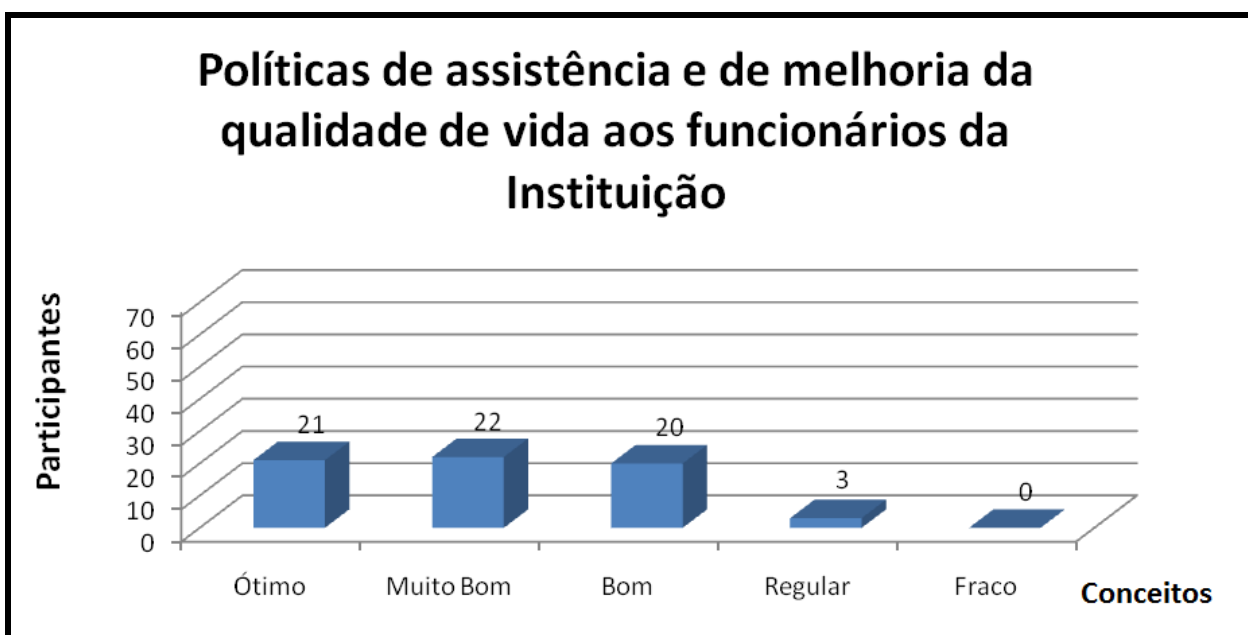


- Na questão n° 07 observa-se que um percentual muito bom de participantes da etapa avaliativa encontra-se satisfeito com os incentivos e outras formas de apoio institucionais para o desenvolvimento de suas funções na FAME.



RESPOSTAS – QUESTÃO N° 08

Conceitos	Participantes por conceitos	Percentual
Ótimo	21	31,8
Muito Bom	22	33,3
Bom	20	30,4
Regular	3	4,5
Fraco	0	0
	Total: 66	100%

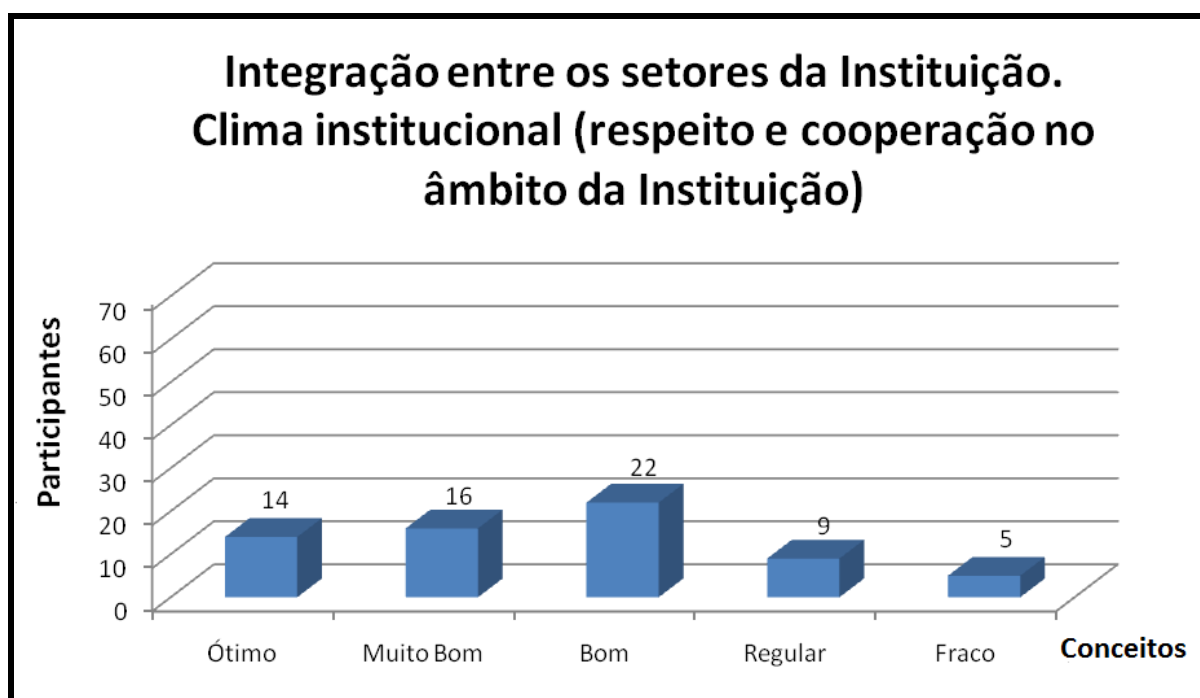


- Os resultados da questão n° 08, considerando o somatório dos conceitos Ótimo, Muito bom e Bom, demonstram que quase 100% dos participantes da Autoavaliação Institucional estão satisfeitos com as Políticas de assistência e de melhoria da qualidade de vida aos funcionários da Instituição de Ensino.



RESPOSTAS – QUESTÃO N° 09

Conceitos	Participantes por conceitos	Percentual (%)
Ótimo	14	21,2
Muito Bom	16	24,2
Bom	22	33,3
Regular	9	13,7
Fraco	5	7,6
	Total: 66	100%



- Considerando os resultados da questão n° 09 é possível verificar que aproximadamente 79% dos funcionários envolvidos na autoavaliação demonstraram nível de satisfação muito bom quanto à integração entre os setores da Instituição. Contudo, ainda há funcionários (quase 21%) que manifestaram insatisfação quanto a este aspecto avaliado, o que já está sendo analisado como ações planejadas pelo Departamento de Pessoal, juntamente com a CPA/FAME/FUNJOBE, para execução em curto prazo, visando melhorias contínuas.