

FACULDADE DE MEDICINA DE BARBACENA - FAME

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO - 1º SEMESTRE DE 2023 RESULTADOS COMPARATIVOS DA AVALIAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO OFERTADAS PELA FAME POR SEGMENTOS INSTITUCIONAIS PARTICIPANTES



Eixo Avaliado: **Políticas de Gestão**

Participantes: **Funcionários do CAM/FAME, Funcionários/FAME e Professores/FAME**

LEGENDA:

CONCEITOS

O = satisfatório, sem necessidades de melhorias.

B = atende às necessidades, porém precisa obter melhorias.

F = não atende às necessidades.

MB = satisfatório, porém com possibilidades de melhorias.

R = atende às necessidades de maneira precária.

QUESTÕES DA AVALIAÇÃO	O	MB	B	R	F
1. Condições atuais de trabalho ofertadas pela Instituição (em relação à infraestrutura).					
2. Condições atuais de trabalho ofertadas pela Instituição (nº de profissionais para as demandas do setor de atuação).					
3. Condições atuais de trabalho ofertadas pela Instituição (salariais).					
4. Correlação de sua função profissional na Instituição com sua formação estudantil/acadêmica.					
5. Possibilidade e ofertas de Programas de qualificação profissional aos funcionários da Instituição.					
6. Clima institucional, relações interpessoais, grau de satisfação pessoal e profissional.					
7. Incentivos e outras formas de apoio institucionais para o desenvolvimento de suas funções profissionais.					
8. Políticas de assistência e de melhoria da qualidade de vida aos funcionários da Instituição.					
9. Integração entre os setores da Instituição. Clima institucional (respeito e cooperação no âmbito da Instituição).					

RESPOSTAS – QUESTÃO N° 01

Questões avaliadas	Conceitos	Percentual (%) de satisfação por conceito		
		CAM/FAME 24 Participantes	Funcionários FAME = 66	Professores FAME = 71
1. Condições atuais de trabalho ofertadas pela Instituição (em relação à infraestrutura).	Ótimo	83,3	57,5	65
	Muito Bom	16,7	26,0	28
	Bom	0	12,0	7
	Regular	0	4,5	0
	Fraco	0	0	0
			100%	100%

- Observa-se que na questão nº 01 o nível de satisfação dos participantes de modo geral, considerando os três segmentos, é muito significativo. Mas, numa análise comparativa, verifica-se que os funcionários do CAM/FAME apresentaram maiores percentuais de satisfação sobre as condições atuais de trabalho ofertadas pela Instituição (em relação à infraestrutura), que os outros segmentos envolvidos.

RESPOSTAS – QUESTÃO Nº 02

Questões avaliadas	Conceitos	Percentual (%) de satisfação por conceito		
		CAM/FAME 24 Participantes	Funcionários FAME = 66	Professores FAME = 71
2. Condições atuais de trabalho ofertadas pela Instituição (nº de profissionais para as demandas do setor de atuação).	Ótimo	29,2	42,4	- Essa questão não foi direcionada para a avaliação pelo corpo docente.
	Muito Bom	16,7	22,7	
	Bom	20,8	28,8	
	Regular	33,3	6,1	
	Fraco	0	0	
		100%	100%	

- Em relação à questão nº 02, à qual não foi direcionada para a avaliação pelos professores, verifica-se que numa visão geral os dois segmentos participantes da Autoavaliação Institucional evidenciaram nível de satisfação muito bom quanto ao aspecto avaliado. Contudo, os maiores percentuais foram demonstrados pelos funcionários do âmbito da FAME.

RESPOSTAS – QUESTÃO Nº 03

		Percentual (%) de satisfação por conceito		
Questões avaliadas	Conceitos	CAM/FAME 24 Participantes	Funcionários FAME = 66	Professores FAME = 71
3. Condições atuais de trabalho ofertadas pela Instituição (salariais).	Ótimo	4,1	12,1	28,0
	Muito Bom	16,7	22,7	35,2
	Bom	16,7	47,0	25,4
	Regular	58,3	16,7	10,0
	Fraco	4,2	1,5	1,4
			100 %	100 %

- Na questão nº 03, numa visão geral, percebe-se que o corpo docente participante da Autoavaliação Institucional demonstrou maior nível de satisfação quanto às condições salariais ofertadas pela FAME e que o menor nível de satisfação foi apresentado pelos funcionários do CAM/FAME.

RESPOSTAS – QUESTÃO Nº 04

Questões avaliadas	Conceitos	Percentual (%) de satisfação por conceito		
		CAM/FAME 24 Participantes	Funcionários FAME = 66	Professores FAME = 71
4. Correlação de sua função profissional na Instituição com sua formação estudantil/acadêmica.	Ótimo	37,5	37,9	- Essa questão não foi direcionada para a avaliação pelo corpo docente.
	Muito Bom	16,7	31,8	
	Bom	20,8	25,8	
	Regular	12,5	4,5	
	Fraco	12,5	0	
		100%	100%	

- Os resultados da questão nº 04, à qual não fora objeto de avaliação pelos professores, evidenciaram os funcionários do âmbito da Faculdade de Medicina de Barbacena com os maiores percentuais de satisfação e reconhecimento quanto à correlação de sua função profissional na Instituição com sua formação estudantil/acadêmica; embora os funcionários CAM/FAME em sua maioria tenham apresentado nível de satisfação muito bom quanto ao aspecto avaliado.

RESPOSTAS – QUESTÃO N° 05

Questões avaliadas		Percentual (%) de satisfação por conceito		
		CAM/FAME 24 Participantes	Funcionários FAME = 66	Professores FAME = 71
5. Possibilidade e ofertas de Programas de qualificação profissional aos funcionários da Instituição.	Ótimo	25,0	27,2	36,6
	Muito Bom	41,7	35,0	36,6
	Bom	20,8	33,3	18,3
	Regular	12,5	4,5	8,5
	Fraco	0	0	0
		100%	100%	100 %

- Analisando a questão n° 05, verifica-se que todos os segmentos participantes demonstraram alto nível de satisfação quanto ao aspecto avaliado; todavia, os maiores percentuais de satisfação foram apresentados pelo corpo docente, em comparação com os outros participantes envolvidos na etapa avaliativa.

RESPOSTAS – QUESTÃO Nº 06

		Percentual (%) de satisfação por conceito		
		CAM/FAME 24 Participantes	Funcionários FAME = 66	Professores FAME = 71
Questões avaliadas	Conceitos			
6. Clima institucional, relações interpessoais, grau de satisfação pessoal e profissional.	Ótimo	37,5	37,9	67,6
	Muito Bom	20,8	18,1	22,5
	Bom	25,0	37,9	9,9
	Regular	16,7	6,1	0
	Fraco	0	0	0
			100%	100%

- Os resultados da questão nº 06 de modo geral comprovam que os professores participantes da Autoavaliação Institucional demonstraram maior satisfação quanto ao clima institucional, relações interpessoais, grau de satisfação pessoal e profissional.

RESPOSTAS – QUESTÃO N° 07

Questões avaliadas	Conceitos	Percentual (%) de satisfação por conceito		
		CAM/FAME 24 Participantes	Funcionários FAME = 66	Professores FAME = 71
7. Incentivos e outras formas de apoio institucionais para o desenvolvimento de suas funções profissionais.	Ótimo	25,0	34,9	39,4
	Muito Bom	37,5	25,7	36,6
	Bom	20,8	34,9	14,1
	Regular	16,7	4,5	8,5
	Fraco	0	0	1,4
			100%	100%

- A questão nº 07 apresenta resultados que comprovam nível de satisfação muito expressivo pelos três segmentos, considerando o aspecto avaliado. Entretanto, os professores participantes da Autoavaliação Institucional evidenciaram os maiores percentuais em relação aos incentivos e outras formas de apoio institucionais para o desenvolvimento de suas funções profissionais, em comparação com os outros segmentos envolvidos na etapa avaliativa.

RESPOSTAS – QUESTÃO N° 08

Questões avaliadas	Conceitos	Percentual (%) de satisfação por conceito		
		CAM/FAME 24 Participantes	Funcionários FAME = 66	Professores FAME = 71
8. Políticas de assistência e de melhoria da qualidade de vida aos funcionários da Instituição.	Ótimo	50,0	31,8	32,4
	Muito Bom	25,0	33,3	31,0
	Bom	16,7	30,4	26,7
	Regular	8,3	4,5	8,5
	Fraco	0	0	1,4
		100%	100%	100%

- A questão n° 08 de modo geral apresenta ótimos resultados pelos três segmentos participantes da etapa avaliativa. No entanto, os funcionários do CAM/FAME demonstraram maior percentual de satisfação em relação às Políticas de assistência e de melhoria da qualidade de vida aos funcionários da Instituição, se comparados aos outros envolvidos.

RESPOSTAS – QUESTÃO Nº 09

Questões avaliadas	Conceitos	Percentual (%) de satisfação por conceito		
		CAM/FAME 24 Participantes	Funcionários FAME = 66	Professores FAME = 71
9. Integração entre os setores da Instituição. Clima institucional (respeito e cooperação no âmbito da Instituição).	Ótimo	16,7	21,2	60,6
	Muito Bom	41,7	24,2	29,6
	Bom	20,8	33,3	8,3
	Regular	20,8	13,7	1,5
	Fraco	0	7,6	0
		100%	100%	100%

- Em análise à última questão da Autoavaliação Institucional, percebe-se que o maior nível de satisfação sobre a integração entre os setores da Instituição; Clima institucional (respeito e cooperação no âmbito da Instituição) foi apresentado pelo corpo docente da FAME.

Comissão Própria de Avaliação – CPA/FAME

Barbacena, 20 de Junho de 2023.